

**Публичный отчет первичной профсоюзной организации  
МАУ ДО «Детская школа искусств №7»  
Латыповой З.А. о проделанной работе за 2020 год**

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

На учете в профсоюзной организации нашей «Детской школы искусств №7» на 01.01.2021г. состоит 98 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 91,6%. По данным на 01.01.2021 г. в школе работают 107 человек, из них – 80 педагогических работников, 27 – сотрудники и технический персонал.

**Состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации  
МАУ ДО «ДШИ №7» :**

1. Латыпова Зинфира Асраровна – председатель ППО;
  2. Алиакберова Алия Ирековна – организационно-массовая комиссия;
  3. Сайдуллина Назира Нагимовна – уполномоченный по охране труда;
  4. Семенова Вероника Михайловна, Спирыгина Ирина Александровна – отв. за культурно-массовую работу и спортивную работу;
  5. Ларионова Оксана Михайловна – отв. по защите трудовых и профессиональных прав;
  6. Николахина Анна Валерьевна, Храмушина Наталья Николаевна – отв. за работу по социальному партнерству и социальному страхованию;
  7. Толстова Юлия Павловна – председатель контрольно-ревизионной комиссии
- Алексеева Наиля Азатовна, Гавронская Светлана Михайловна – члены контрольно-ревизионной комиссии.

Первичная профсоюзная организация МАУ ДО «Детская школа искусств №7» является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», положением о первичной профсоюзной организации, коллективным договором, планом работы профсоюза.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза:

- заключение соглашения между администрацией школы и первичной профсоюзной организацией и осуществление его выполнения;
- общественный контроль над соблюдением трудового Кодекса РФ и охране труда;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач. За отчетный период на заседаниях профкома (всего-13 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

### **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. Договор позволяет обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение года, председатель первичной профсоюзной организации, доводила до коллектива и директора школы решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

По мере необходимости согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

### **II. Информационная работа**

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Профсоюзный комитет информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации через сайт первичной профсоюзной организации школы и в школьной группе WhatsApp.

Помощником в информированности членов профсоюзной организации остаются и традиционные способы доведения информации до членов коллектива, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания, а также на информационном стенде профсоюза, газеты «Новое слово» и «Мой профсоюз».

### **III. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и

поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. В нашем коллективе отмечают праздники, посвященные Международному женскому дню 8 марта, Дню защитника Отечества, Дню учителя, Новому году.

2020 год был необычным, сложным. Многие запланированные мероприятия пришлось повременить или отменить.

День защитника Отечества и Международный женский день прошел в обычном режиме, был организован праздничный концерт и были приобретены подарки всем членам профсоюза.

Запланированный на конец учебного года зеленый педсовет, пришлось отложить до октября. В Международный День учителя (30 сентября 2020 года) членам первичной профсоюзной организации МАУ ДО «Детская школа искусств № 7» была организована экскурсионная поездка в Свияжск.

Профсоюзный комитет в тесной взаимосвязи с администрацией школы всегда старался вовлекать в профсоюзную жизнь пенсионеров, ветеранов труда, приглашая их на праздники, на культурно – массовые мероприятия. Объединив праздники: День музыки, День старшего поколения, День учителя, силами преподавателей, в школе организовали небольшой концерт. Для гостей, для неработающих пенсионеров, был организован и чайный стол и небольшие подарки.

Традиционный праздник Весны и Труда в этом году прошел в интерактивном режиме. Республиканский комитет Профсоюза организовал Флешмоб «Первомай дома», где участники создавали копии советских плакатов, посвященных 1 Мая. Приуроченная к 1 мая акция «Вспомним первомай» также прошла в онлайн режиме.

В 2020 год – это и 75 летие Победы. Конкурсы, посвященные к этой юбилейной даты, длились целый год. Наш коллектив участвовал в городской акции «75 строк о Великой Отечественной войне»

В преддверии Международного дня защиты детей, в рамках проекта «Карусель» городская профсоюзная организация проводила онлайн-вернисаж фотографий в социальной сети Инстаграмм «Счастливое детство», где с удовольствием участвовали наши работники

В рамках ежегодной профсоюзной акции «Помоги собраться в школу» наши первоклашки получили набор канцелярских товаров.

2020 год был юбилейным годом для всех профсоюзов: 30-летие Общероссийского Профсоюза образования и Федерации независимых профсоюзов России и Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Традиционно в сентябре проходящая «Профсоюзная неделя» прошла под единой символикой «30 лет вместе». В мероприятия «недели» включались акции «Марша солидарности» - «Нас объединяет книга», «Профсоюзная открытка», флешмобы «Мы вместе», различные конкурсы,

круглые столы. Информацию о каждом этапе профсоюзной недели отправляли в городскую профсоюзную организацию.

Не забыли поздравить своих многодетных матерей Ананьеву Е.Н. и Капустину А.М. с Днем матери и инвалида 2 группы Парьянову Р.С. на декаде инвалидов.

Новогоднего корпоратива в этом году не было, как и детских утренников. Но подарки получили все и взрослые и дети.

Все мероприятия проходили с соблюдением санитарных норм.

#### **IV. Охрана труда и здоровья**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Ежегодно в нашем образовательном учреждении заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, обновляются и оформляются стенды, уголки.

На заседаниях профкома рассматривались вопросы выполнения Соглашения по ОТ, обновленные инструкции по ОТ. Обсуждались вопросы по дополнительным мерам предосторожности по снижению риска вирусно-инфекционных заболеваний. Во всех классах имеются инструкции по ОТ.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить своевременное лечение.

С началом пандемии, для охраны здоровья работников, были приобретены атисептики.

Несчастных случаев, происшедших на производстве с членами коллектива в 2020г. не было. Все работники соблюдают требования по охране труда.

#### **V. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий выделялись денежные средства в счет частичного погашения расходов на их проведение.

В 2020 году для организации и проведения праздников, для подарков членам коллектива были израсходованы денежные средства на сумму 59784,46 рублей.

Членам профсоюзной организации была оказана материальная помощь (юбилеи, дорогостоящие лечения, по потере близких) на сумму 34300 рублей.

Согласно Положению «О социальной поддержке членов профсоюза», 7 работников школы получили материальную помощь из средств Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования.

Ежегодно, в начале учебного года, совместно с Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией проводится акция «Помоги собраться школе», где будущим первоклассникам передаем набор канцелярских предметов. Шестеро детей педагогов в этом году получили такие наборы к первому сентябрю

В Школе женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляются не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или один свободный день в месяц. С учетом специфики учебного процесса для педагогов школы соответствующие количества дней переносятся в ближайшие каникулы. В 2020 году этой льготой воспользовались 27 работников школы.

На основании Положения «О платных услугах» по письменному заявлению, дети 14 сотрудников пользуются льготой на оплату обучения в данном учреждении в размере 50% от ее стоимости.

Работникам по Коллективному договору в 2020 году предоставлялись оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- *бракосочетание детей – один рабочий день.* Воспользовался 1 педагог;
- *смерть детей, родителей, супруга, супруги, родителей супруга (супруги), родных бабушек и дедушек, полнородных и неполнородных братьев и сестер на организацию похорон - три рабочих дня.* Воспользовались 4 работника;
- *родителям первоклассников - 1 сентября - один рабочий день.* Воспользовался 1 педагог;
- *работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал, суммирование не допускается.* Воспользовались 14 работников;
- *уполномоченному по охране труда - 3 календарных дня;*
- *активным членам профкома – до пяти рабочих дней к отпуску;* Воспользовались все члены профкома;
- *при отсутствии в течение учебного года листов нетрудоспособности – три календарных дней к отпуску - 39 работника школы;*
- *сотрудникам за стаж работы в данном учреждении свыше 10 лет, исключая годы отпуска по уходу за ребенком – три календарных дня к отпуску: воспользовались 43 работников школы.*

Администрация школы и профком уделяет большое внимание оздоровлению коллектива и проведению культурно-массовых мероприятий.

Спортивно-оздоровительная работа для сотрудников проводится согласно плану профсоюзной деятельности и по программе «Здоровьесбережение преподавателей школы искусств».

Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация ежегодно проводит Спартакиаду среди работников образования. По мере возможности работники школы участвуют в этих соревнованиях.

Шесть работников Детской школы искусств №7 поправили свое здоровье в санаториях города Казани и в Набережных Челнах.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Председатель ППО

З.А.Латыпова